



Études et analyses

L'insertion professionnelle des éducateurs de jeunes enfants

Etude de l'insertion professionnelle
des éducateurs de jeunes enfants
diplômés en 2016 au Grand Est.

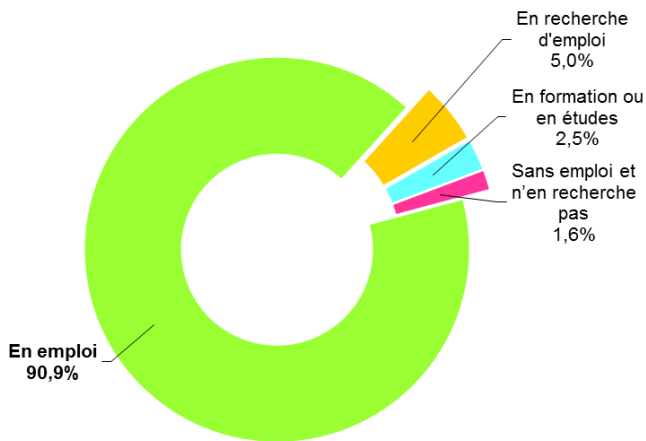
OREF Alsace



91% des éducateurs de jeunes enfants diplômés en 2016 ont un emploi	3
52% des éducateurs de jeunes enfants ont un emploi à durée indéterminée et 89% travaillent à temps complet	3
72% des éducateurs de jeunes enfants exercent leur activité au Grand Est	4
70% des éducateurs de jeunes enfants ont trouvé un emploi en moins d'un mois après leur sortie de formation	5
93% des éducateurs de jeunes enfants sont satisfaits de leur emploi	5
94% des diplômés sont satisfaits de leur formation	6
10% des diplômés envisagent une mobilité professionnelle dans les trois années à venir	6

91% des éducateurs de jeunes enfants diplômés en 2016 ont un emploi

[1] Situation professionnelle des éducateurs de jeunes enfants diplômés en 2016

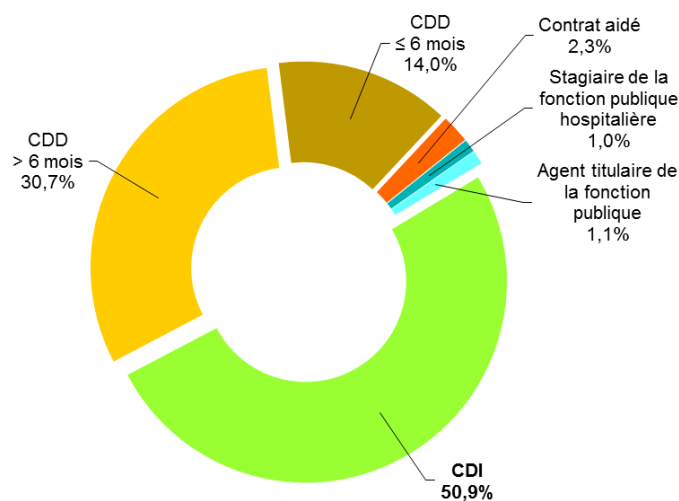


En mars 2017, c'est-à-dire 8 à 9 mois après leur sortie de formation, 95,9% des éducateurs de jeunes enfants sont actifs (90,9% exercent un emploi et 5,0% sont au chômage) et 4,1% sont inactifs, au sens économique du terme (2,5% sont en études ou en formation et 1,6% sont sans emploi et n'en recherchent pas au moment de l'enquête).

Parmi les éducateurs de jeunes enfants ayant obtenu leur diplôme en 2016 au Grand Est et qui sont actifs au moment de l'enquête, la part de l'emploi s'établit à 94,8% (soit un taux de chômage de 5,2%).

52% des éducateurs de jeunes enfants ont un emploi à durée indéterminée et 89% travaillent à temps complet

[2] Statut de l'emploi des éducateurs de jeunes enfants



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants.

Plus de neuf personnes en emploi sur dix exercent les fonctions d'éducateur de jeunes enfants (94,8%).

Parmi celles-ci, près de neuf sur dix travaillent à temps complet (89,2%) et une sur deux occupe un emploi à durée indéterminée : 50,9% bénéficient d'un contrat à durée indéterminée (CDI) et 1,1% sont agents titulaires de la fonction publique. Quant aux emplois à durée limitée, la plupart sont d'une durée supérieure à six mois.

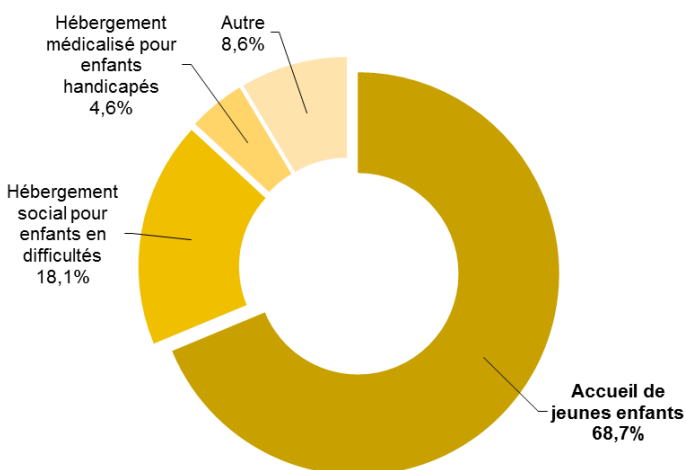
En ce qui concerne le travail à temps partiel, il est choisi dans la moitié des cas.

Pour ce qui est des personnes qui exercent d'autres fonctions que celles d'éducateur de jeunes enfants au moment de l'enquête, la plupart d'entre elles travaillent dans le champ professionnel médico-social (auxiliaires de puériculture, gardes d'enfants) et un petit nombre déclare ne pas être à la recherche d'un poste d'éducateur de jeunes enfants.

Près de sept éducateurs de jeunes enfants sur dix sont employés dans des structures d'accueil d'enfants d'âge préscolaire (crèches et haltes-garderies) et plus de deux sur dix exercent dans les secteurs de l'hébergement social pour enfants en difficultés et de l'hébergement médicalisé pour enfants handicapés.

Par ailleurs, près de quatre éducateurs de jeunes enfants sur dix exercent leur emploi dans le secteur associatif et un peu plus de trois sur dix dans une entreprise du secteur privé.

[3] Secteur d'activité des éducateurs de jeunes enfants

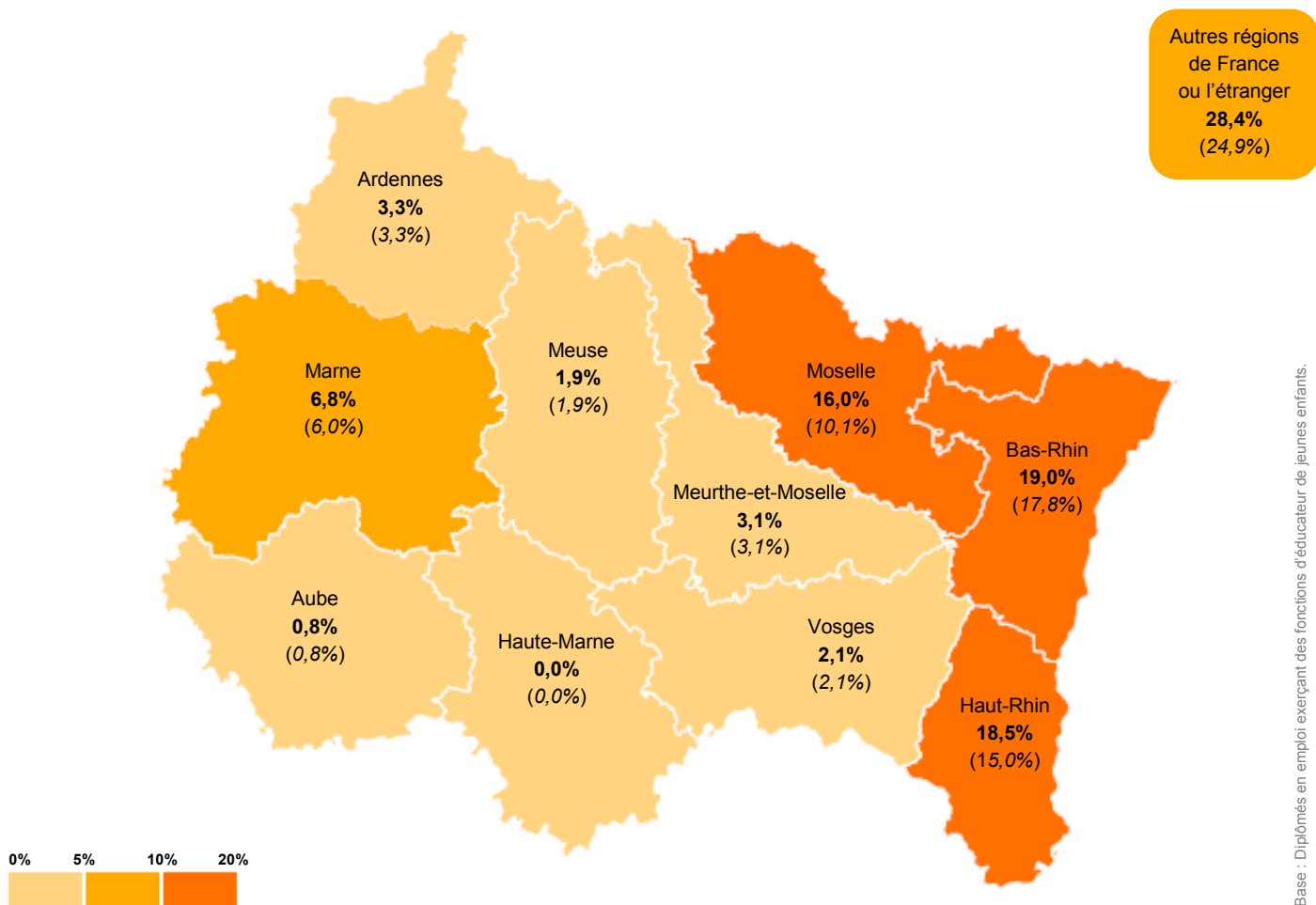


Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants.

72% des éducateurs de jeunes enfants exercent leur activité au Grand Est

[4] Département du lieu de travail des éducateurs de jeunes enfants

(% des éducateurs de jeunes enfants travaillant dans le département de leur résidence principale)



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants.

Lecture de la carte : 19,0% des éducateurs de jeunes enfants travaillent dans le Bas-Rhin, dont 17,8% y ont leur résidence principale.

[5] Mobilité domicile-travail des éducateurs de jeunes enfants

Taux de mobilité domicile-travail intra-départementale	80,3%
Taux de mobilité domicile-travail intra-régionale Grand Est	70,7%
Taux de mobilité domicile-travail interrégionale <i>Grand Est - Autres régions</i>	3,4%
Taux de mobilité domicile-travail interrégionale <i>Autres régions - Grand Est</i>	1,0%

Plus de sept éducateurs de jeunes enfants sur dix travaillent au Grand Est (71,6%), principalement dans le Bas-Rhin, le Haut-Rhin et en Moselle où sont concentrés plus de la moitié des emplois (53,5%). La proportion de ceux qui exercent dans d'autres régions de France ou à l'étranger (en Allemagne et en Suisse) s'établit respectivement à 24,2% et 4,2%.

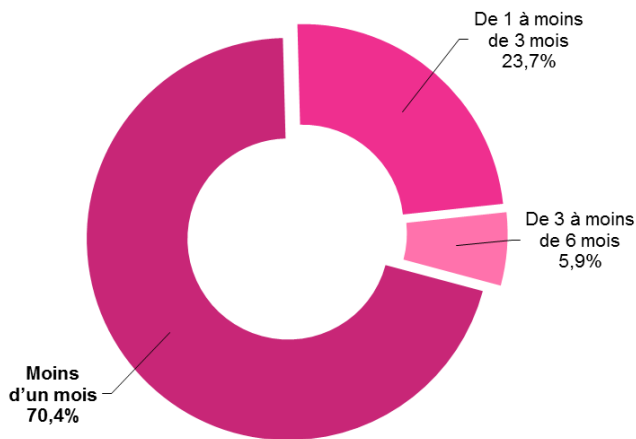
Dans la majorité des cas, les éducateurs de jeunes enfants travaillent dans le département où se situe leur résidence principale (80,3%).

D'un point de vue régional, on observe que sept éducateurs de jeunes enfants sur dix ont leur résidence principale et travaillent au Grand Est (70,7%), alors qu'un sur quatre a sa résidence principale et occupe un emploi hors du Grand Est.

La proportion de ceux qui ont leur résidence principale au Grand Est et travaillent dans d'autres régions de France ou à l'étranger s'élève à 3,4%. Inversement, la part de ceux qui ont leur résidence principale dans d'autres régions et exercent un emploi au Grand Est s'établit à 1%.

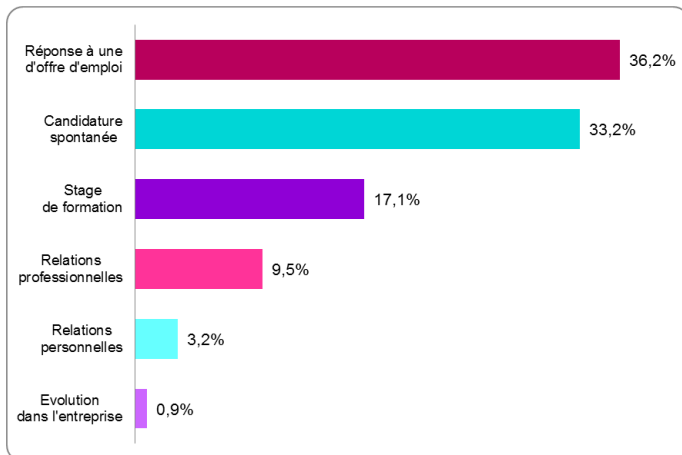
70% des éducateurs de jeunes enfants ont trouvé un emploi en moins d'un mois après leur sortie de formation

[6] Temps d'accès à un emploi après la sortie de formation



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants

[7] Démarche ayant permis d'accéder à l'emploi actuel



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants

Les éducateurs de jeunes enfants s'insèrent très rapidement à l'issue de leur formation : sept sur dix d'entre eux ont mis moins d'un mois pour accéder à un emploi après avoir obtenu leur diplôme.

En outre, s'agissant de l'emploi actuel, une personne sur deux estime avoir eu le choix entre plusieurs possibilités d'embauche.

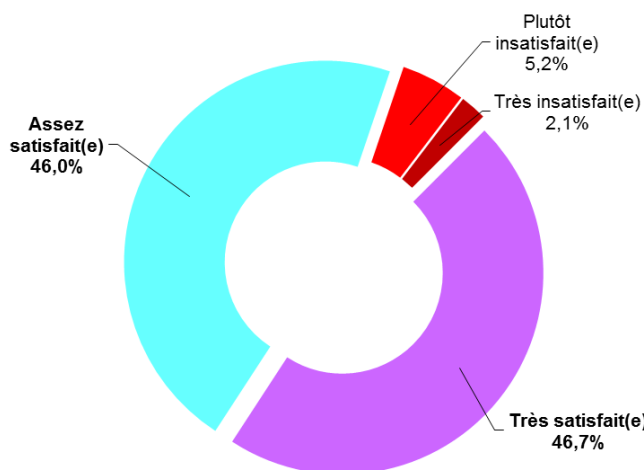
La rotation des éducateurs de jeunes enfants sur le marché du travail est plutôt élevée en début de carrière. Près de quatre sur dix d'entre eux déclarent avoir déjà changé d'emploi au moins une fois depuis leur sortie de formation.

Quant aux démarches qui ont permis d'accéder à l'emploi actuel, elles consistent principalement à répondre à des offres d'emploi (parues à Pôle emploi, dans la presse, sur Internet) et à envoyer des candidatures spontanées (respectivement 36% et 33% des cas). Un éducateur de jeunes enfants sur six occupe un emploi dans une entreprise où il a effectué un stage pendant sa formation.

Parmi les différents critères de motivation mentionnés concernant l'emploi actuel, les éducateurs de jeunes enfants mettent en avant la situation géographique du lieu de travail, les conditions d'emploi (possibilités d'évolution de carrière, horaires de travail) et le type de public pris en charge.

93% des éducateurs de jeunes enfants sont satisfaits de leur emploi

[8] Niveau de satisfaction dans l'emploi actuel



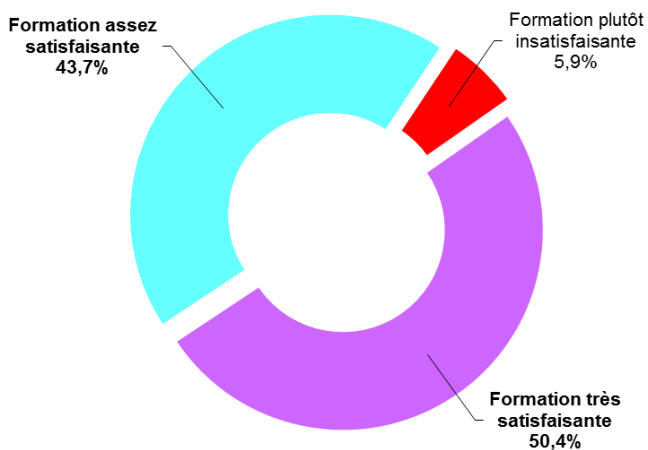
Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants.

Le niveau de satisfaction des éducateurs de jeunes enfants dans leur emploi est très élevé. Plus de neuf sur dix d'entre eux se disent assez (46,0%) ou très satisfaits (46,7%) de l'emploi qu'ils occupent au moment de l'enquête.

Les raisons de l'insatisfaction résident principalement dans l'absence de possibilités d'évolution de carrière, les déplacements longs domicile-travail, la mauvaise ambiance de travail, les horaires de travail jugés incompatibles avec la vie de famille et la fatigue provoquée par le travail.

94% des diplômés sont satisfaits de leur formation

[9] Jugement porté sur la formation d'éducateur de jeunes enfants



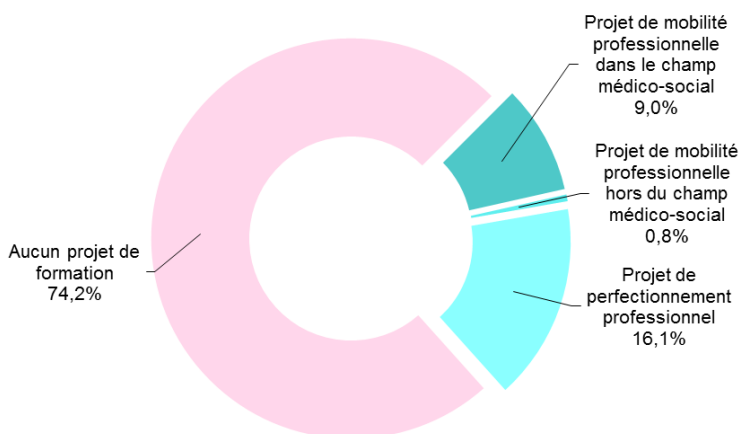
Base : Educateurs de jeunes enfants diplômés en 2016.

Quelle que soit leur situation professionnelle au moment de l'enquête, les éducateurs de jeunes enfants émettent très majoritairement un jugement favorable au sujet de la formation dont ils ont pu bénéficier, y compris les stages en entreprise. Plus de neuf sur dix d'entre eux jugent leur formation assez (43,7%) ou très satisfaisante (50,4%).

Les personnes qui expriment des opinions dépréciatives invoquent le plus souvent la discordance entre la théorie et la pratique et le défaut de rémunération des stages.

10% des diplômés envisagent une mobilité professionnelle dans les trois années à venir

[10] Projets de formation professionnelle des éducateurs de jeunes enfants



Base : Diplômés en emploi exerçant des fonctions d'éducateur de jeunes enfants ou en recherche d'emploi.

Parmi ceux qui occupent un poste d'éducateur de jeunes enfants ou sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête, près d'un sur quatre manifeste l'intention de suivre une autre formation professionnelle, diplômante ou non diplômante, dans les trois années à venir.

Dans la plupart des cas, les personnes concernées mentionnent des projets de formation de perfectionnement professionnel (langue des signes, adoption, autisme, handicap, échanges avec les familles, médiation, psychologie du jeune enfant, protection de l'enfance).

Par ailleurs, près d'un éducateur de jeunes enfants sur dix envisage de suivre une formation en vue d'accéder à d'autres métiers du domaine social (éducateur spécialisé, médiateur familial, direction de structure ou de service social, ingénierie sociale).

Encadré 1

Concernant les personnes qui sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête, toutes déclarent avoir exercé une activité professionnelle après leur sortie de formation, le plus souvent sur un poste d'éducateur de jeunes enfants et pour une durée supérieure ou égale à trois mois.

Les raisons de la perte du dernier emploi occupé sont la fin d'un contrat à durée déterminée (CDD) et la démission. Dans la plupart des cas, les personnes concernées sont au chômage depuis moins d'un mois.

Tous ceux qui sont au chômage déclarent rechercher un poste d'éducateur de jeunes enfants et pensent pouvoir retrouver un emploi dans les trois mois à venir.

S'agissant des personnes en études ou en formation, toutes déclarent n'avoir pas exercé d'activité professionnelle après leur sortie de formation et préparent actuellement le diplôme d'éducateur spécialisé.

En ce qui concerne les personnes sans emploi et qui n'en recherchent pas, toutes déclarent avoir exercé une activité professionnelle après leur sortie de formation, pour une durée généralement supérieure ou égale à six mois.

En somme, 97,5% des éducateurs de jeunes enfants diplômés en 2016 au Grand Est ont pu accéder à un emploi après leur sortie de formation, dont 90,9% en occupent un au moment de l'enquête.

Définitions et méthodologie de l'enquête

Les données de cette publication sont issues de l'enquête par Internet et par téléphone réalisée par l'OREF Alsace, en partenariat avec les écoles de formation d'éducateurs de jeunes enfants du Grand Est, du 2 mars au 1^{er} avril 2017, auprès de l'ensemble des éducateurs de jeunes enfants diplômés en 2016.

Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 107, soit un taux de réponse à l'enquête de 69,5%. Les données récoltées ont fait l'objet d'un redressement en fonction de l'école de formation, du sexe et de la tranche d'âge des personnes diplômées en 2016.

92% des répondants sont des femmes et 53% ont moins de 25 ans. 43% des répondants sont sortis de formation en juin et 57% en juillet 2016, soit entre huit et neuf mois avant la réalisation de l'enquête.

Le « taux de mobilité domicile-travail intra-départementale » exprime la part des éducateurs de jeunes enfants qui travaillent dans le département de leur résidence principale.

Le « taux de mobilité domicile-travail intra-régionale Grand Est » exprime la part des éducateurs de jeunes enfants qui ont leur résidence principale et travaillent au Grand Est.

Le « taux de mobilité domicile-travail interrégionale Grand Est - Autres régions » exprime la part des éducateurs de jeunes enfants qui ont leur résidence principale au Grand Est et travaillent dans une autre région de France ou à l'étranger.

Le « taux de mobilité domicile-travail interrégionale Autres régions - Grand Est » exprime la part des éducateurs de jeunes enfants qui ont leur résidence principale dans une autre région de France et travaillent au Grand Est.

Plus de 2 000 publications à votre disposition sur :

www.oeref.alsace

Par mot-clé
Par thématique
Par territoire
Par secteur d'activité
Par collection



Les 8 collections de l'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en Alsace, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en Alsace. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en Alsace. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.

OREF Alsace

Maison de la Région, 1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG Cedex

Tél. 03 88 15 68 67 / Web : www.oeref.alsace

