

La MJC / CSC de Bollwiller cherche pour son établissement (EAJE) le « Multi accueil la Cour des Petits Pages » une Educatrice de jeune enfant référente de groupe à compter du 1^{er} juillet 2022.

Poste à pourvoir à 80%, remplacement congé maternité + parental jusqu'au 31 juillet 2023, débutant accepté.

Contactez Mme HESS par mail avec lettre de motivation et CV à : lacourdespetitspages@mjc-bollwiller.fr

Poste de référente de groupe au sein d'un EAJE de 45 berceaux, sur trois groupes d'âges (bébés, moyens ou grands)

Missions principales :

- Accueillir et accompagner les enfants et leurs parents
- Concevoir et conduire le projet éducatif et pédagogique au sein des équipes
- Organiser les activités d'éveils éducatives et de développement de l'enfant
- Accompagner et soutenir la fonction parentale (en développant une relation de coopération avec les familles)
- S'inclure dans le projet autour de l'accueil d'enfant dit différent au sein de la structure
- Animer et coordonner l'équipe éducative, assurer également la continuité de direction en l'absence de l'équipe de direction
- Assurer le travail de partenariat avec les différents partenaires.

Compétences requises :

Savoirs	<ul style="list-style-type: none"> - Diplôme DE d'éducateur de jeune enfant - Connaissances en psychologie de l'enfant, développement de l'enfant, accompagnement de la famille - Connaissances de la législation petite enfance et protection de l'enfance - Connaissances quant aux outils et techniques d'observation de l'enfant - Connaissances des conduites à tenir en cas d'urgence et des protocoles en vigueur au sein de la structure Connaissances de la méthodologie de projet - Capacité de rédaction - Notions en management et encadrement des professionnels - Responsabilité du bon fonctionnement de la section (responsabilité du cadre posé et imposé).
Savoir faire	<ul style="list-style-type: none"> - Accueillir, accompagner l'enfant et son parent en identifiant leurs besoins puis élaborer les réponses appropriées de façon individuelle dans le collectif. - Savoir créer les conditions d'accueil et d'échange avec les parents et les enfants. - Prendre part aux transmissions, avec les parents, mais aussi entre collègues de terrain et l'équipe de direction. - Faire preuve de créativité et d'initiatives dans l'accompagnement et dans la mise en œuvre du projet - Encadrer et superviser les professionnels de sa section - Encadrer un groupe d'enfants. - Créer un cadre sécurisant pour l'enfant. - Être capable de remettre en question sa pratique professionnelle et de la faire évoluer, participer aux analyses de pratique. - S'informer sur les décrets, la réglementation et leur évolution. - Se former et actualiser ses connaissances pour évoluer et transmettre ses compétences. - Savoir trouver la « bonne distance » en restant professionnel et sans émettre de jugements. - Savoir observer, écouter, se fixer des objectifs et évaluer les actions. - Travailler en équipe et coordonner les intervenants extérieurs autour du projet. - Respecter la confidentialité et le secret professionnel. - Savoir rédiger un compte rendu de formation, de réunion. - Savoir se positionner comme manager bienveillant
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> - Ecoute, patience, créativité, discrétion, sens des relations humaines, dynamique, réactif et avenant, sens du travail en équipe, capacité d'adaptation, flexibilité, prise d'initiatives, maîtrise de soi et remise en question professionnelle.

