

Objectifs de formations

- Prendre de la distance par rapport à son travail en repensant les rapports subjectifs que l'on entretient avec l'organisation de son travail, les tâches quotidiennes, l'environnement, les valeurs
- Partager ses réflexions, doutes et interrogations en équipe, d'y trouver un espace de ressources
- Développer une capacité d'analyse sur sa pratique et sa posture professionnelle et prendre à du recul

- **Public** : Tout groupe constitué souhaitant réfléchir collectivement sur ses pratiques professionnelles - jusqu'à 12 personnes
- **Durée** : 2 heures par séance - Rythme à déterminer
- **Frais de participation** : Nous consulter
- **Date et lieu à convenir**



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

PROGRAMME

À partir d'une démarche d'analyse du rôle et de la fonction du ou de la professionnel·le, les participant·e·s seront invité·e·s à exposer et à analyser une ou plusieurs séquences de leur travail avec l'aide de l'intervenant·e et du groupe de participant·e·s, dans un cadre déontologique clair.

Cette analyse sera alimentée par un travail personnel de chacun·e entre les séquences en groupe. La liste des questions à aborder sera arrêtée au fur et à mesure, en fonction des questions émergentes que le groupe souhaiterait aborder et qui couvrent l'ensemble des préoccupations professionnelles. Le programme se construit en amont de la progression des séances.

Modalités pédagogiques

Méthodologies d'analyse de la pratique :

- Étude de situations problématiques
- Réflexion autour de la posture professionnelle
- Apports théoriques de soutien à leur pratique