

Intégrer en équipe : être « soi » dans le « nous » autour de l'enfant - 1 jour

Objectifs de formations

- Se situer dans une équipe, dans un groupe, dans un métier
 - Comprendre les facteurs favorisant la cohésion et l'efficacité d'une équipe
 - Organiser collectivement l'exercice professionnel
 - Prévenir et gérer les conflits inhérents au travail en équipe
- Petite enfance

- **Public :** Tout public - jusqu'à 12 personnes
- **Durée :** 1 jour (7H)
- **Frais de participation :** 1180 €
- **Date et lieu à convenir**



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

ACTIONS DE FORMATION

ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

PROGRAMME

Mieux se connaître

- Faire le point sur son mode de communication préférentiel
- Mieux comprendre son fonctionnement et celui des autres pour entrer en relation
- Sécuriser ses relations avec ses collègues

Dynamiser ses interactions professionnelles

- Se situer dans sa fonction et dans son équipe
- Définir les besoins d'ajustements mutuels avec ses interlocuteur·trice·s
- Reconnaître l'influence des émotions dans la communication
- Choisir le canal de communication le plus adapté
- Anticiper et prévenir les situations conflictuelles
- Intervenir à bon escient en situation de conflit

Analyser son quotidien professionnel

- Identifier les tâches à accomplir et leur priorité
- Mieux connaître son rythme de travail
- Repérer les déséquilibres et envisager ensemble de les réajuster

Argumenter son positionnement professionnel

Modalités pédagogiques

Apports théoriques : notions relevant de la psychologie et de la sociologie.
Apports méthodologiques et professionnels contextualisés au cadre de travail.
Exercices de mise en pratique.